

СТРУКТУРА ЗАРАДА STRUCTURE OF EARNINGS

Просјечна годишња бруто зарада (са свим бонусима) за 2022. годину износила је 22 897 КМ, при чему је бруто зарада мушкараца износила 23 758 КМ док је бруто зарада жена износила 21 979 КМ. Медијана годишње бруто зараде износила је 19 765 КМ, што представља 86,3% просјечне годишње зараде.

Average annual gross earnings (including all bonuses) for 2022 amounted to 22,897 KM, with men's gross earnings amounting to 23,758 KM and women's gross earnings amounting to 21,979 KM. Median gross annual earnings amounted to 19,765 KM, accounting for 86.3% of the average annual earnings.

Просјечна бруто зарада по плаћеном часу је износила 11,39 КМ при чему је бруто зарада по часу код мушкараца износила 11,67 КМ док је бруто зарада по часу код жена износила 11,09 КМ.

Average gross earnings per paid hour amounted to 11.39 KM, with men's hourly gross earnings amounting to 11.67 KM and women's hourly gross earnings amounting to 11.09 KM.

Платни јаз између жена и мушкараца износио је 4,97% што указује на то да су у 2022. години жене биле мање плаћене од мушкараца за 4,97%.

Gender pay gap amounted to 4.97%, which means that in 2022 women earned 4.97% less than men.

Удио запослених са ниским зарадама у укупном броју запослених износи 20,06% што значи да је петица запослених остварила бруто зараду мању од 6,53 КМ по часу.

The share of low-wage earners in the total number of employees was 20.06%, which means that gross earnings of one fifth of employees amounted to less than 6.53 KM per hour.

Највећи дио запослених (30,2%) остварио је годишњу зараду у интервалу од 10 000 до 15 000 КМ док је 19,3% запослених зарадило између 15 000 и 20 000 КМ. Годишњу зараду мању од 10 000 КМ примило је 1,3% запослених, а већу од 40 000 КМ примило је 7,3% запослених.

Annual earnings of the largest number of employees (namely 30.2%) ranged between 10,000 and 15,000 KM, while 19.3% of employees earned between 15,000 and 20,000 KM. Annual earnings of less than 10,000 KM were received by 1.3% of employees, while annual earnings of more than 40,000 KM were received by 7.3% of them.

Највише су зарађивали запослени у групи *Законодавци, високи дужносници и службеници, директори*, у просјеку 37 225 КМ што је и очекивано с обзиром да постоји позитивна корелација између висине зараде, степена образовања и групе занимања. Ако посматрамо медијану, можемо закључити да су у групи *Стручњаци* запослени зарађивали готово дупло више од запослених у групи *Услугна занимања и продавачи*.

Employees in the group *Legislators, senior officials and officials, directors* recorded the highest earnings at 37,225 KM, which is expected given that there is a positive correlation between earnings, educational attainment and group of occupations. If we look at the median, we can conclude that employees in the group *Professional occupations* earned almost twice as much as employees in the group *Sales and customer service*.

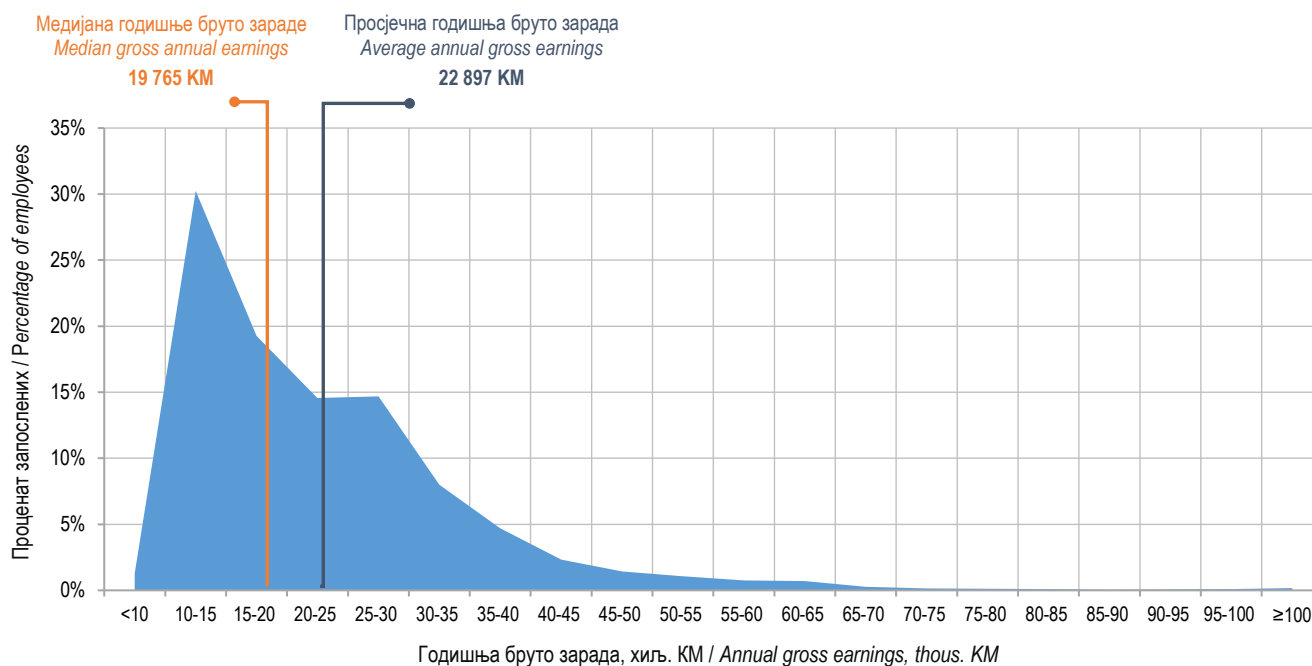
Детаљније податке можете пронаћи у [табелама](#) на веб страници Републичког завода за статистику.

Detailed data are available in [tables](#) at the website of the Republika Srpska Institute of Statistics.

1. СТРУКТУРА БРУТО ЗАРАДА, 2022. STRUCTURE OF GROSS EARNINGS, 2022

	Укупно Total	Мушкарци Men	Жене Women	
Просјечна годишња бруто зарада, КМ	22 897	23 758	21 979	Average annual gross earnings, KM
Медијана годишње бруто зараде, КМ	19 765	20 343	19 251	Median gross annual earnings, KM
Просјечан број плаћених часова рада	167	167	166	Average number of hours paid
Просјечна бруто зарада по часу, КМ	11,39	11,67	11,09	Average hourly gross earnings, KM
Медијана бруто зараде по часу, КМ	9,79	9,95	9,61	Median gross hourly earnings, KM
Платни јаз између жена и мушкараца, %	4,97			Gender pay gap, %
Учешће запослених са ниским зарадама у укупном броју запослених ¹⁾ , %	20,06	20,79	19,69	Share of low-wage earners in the total number of employees ¹⁾ , %

¹⁾ Под запосленима са ниским зарадом сматрају се лица која зарађују мање или једнако 2/3 медијане зараде по часу
Low-wage earners are defined as those employees earning two-thirds or less of the median hourly earnings.



Графикон 1. Дистрибуција запослених према висини годишње бруто зараде
Graph 1. Distribution of employees according to the amount of annual gross earnings



Графикон 2. Годишња бруто зарада према групама занимања, 2022.
Graph 2. Annual gross earnings by group of occupations, 2022

Методолошка објашњења

Подаци дати у овом саопштењу, добијени на основу Истраживања о структури зарада, методолошки су засновани на регулативама Европске Уније 530/1999, 1916/2000 и 1738/2005 при чему је референтна година 2022. а референтни мјесец октобар. Овим четворогодишњим истраживањем обухваћени су узорком изабрани пословни субјекти чије је сједиште у Републици Српској. Сагласно регулативама Европске Уније, није обухваћено подручје дјелатности А - Пољопривреда, шумарство и риболов по Класификацији дјелатности КДБиХ 2010 (која садржајно и структурно у потпуности одговара ЕУ Статистичкој класификацији дјелатности NACE Rev 2) као ни запослени у пословним субјектима са мање од 10 запослених. За потребе овог истраживања кориштена је и Класификација занимања КЗ БиХ-08 која се заснива на усвојеној верзији Међународне стандардне класификације занимања 2008 (ISCO-08).

Истраживањем су обухваћена лица која су у октобру 2022. године била запослена на одређено или неодређено вријеме без обзира да ли су радила пуно или краће од пуног радног времена и која су примила зараду за октобар 2022. године. Зараде запослених који нису радили током цијеле године, односно цијелог мјесеца, експандиране су како би се добили подаци за цијелу годину, тј. за цијели мјесец. Додатна експандирања података за запослене са непуним радним временом рађена су код годишњих зарада и бонуса, мјесечних зарада и укупног броја плаћених часова како би се добили износи који одговарају пуном радном времену.

Подаци приказани у овом саопштењу односе се на зараде са припадајућим порезом и доприносима, тј. бруто зараде.

Годишња зарада обухвата: исплату за рад са пуним, краћим од пуног или дужим од пуног радног времена (прековремени рад), додатке за дежурства, рад ноћу, рад у смјенама, рад недељом и празником, годишње, кварталне и редовне мјесечне бонусе, топли оброк као и накнаде плата за неизвршене часове рада (годишњи одмор, боловање на терет послодавца, накнаде за вријеме државних празника и нерадних дана утврђеним законом и сл.). У овом истраживању у зараду се укључује и цијели износ накнаде за превоз.

У зараду нису укључене накнаде за боловања дужа од 30 дана, за вријеме проведено на службеном путу у земљи и иностранству, за смјештај и исхрану током рада и боравка на терену као ни зараде остварене за рад у иностранству.

При рачунању просјечне годишње зараде и медијане годишње зараде, узети су у обзир само запослени који су радили 30 и више седмица у току 2022. године.

Бонуси обухватају исплате извршене на основу периодичних и завршних рачуна, тринаесту плату, регрес, јубиларне награде, отпремнине и друга периодична примања.

Мјесечна зарада представља укупну зараду исплаћену за октобар 2022. године без обзира на то у којем је мјесецу исплаћена. У зараду су укључени и мјесечни бонуси, додаци за прековремени рад, рад у смјенама, ноћни рад, рад недељом или празником.

Плаћени часови рада обухватају извршене и неизвршене часове као и плаћене прековремене часове.

Просјечна зарада по часу дефинише се као количник мјесечне зараде исплаћене запосленом за октобар 2022. године и плаћених часова рада за тај мјесец.

Платни јаз између жена и мушкараца представља процентуално учешће разлике између просјечне зараде по часу запослених мушкараца и жена у просјечној заради по часу мушкараца.

Учешће запослених са ниским зарадама у укупном броју запослених дефинише се као удио оних запослених који зарађују двије трећине или мање од медијане зараде по часу у укупном броју запослених.

Због методолошких разлика, резултати овог истраживања нису у потпуности упоредиви са подацима о просјечним платама добијеним из мјесечног истраживања РАД-1.

Детаљнија [методолошка објашњења](#) можете пронаћи на веб страници Републичког завода за статистику.

Methodological explanations

Data presented in this release, obtained through the Structure of Earnings Survey, are methodologically based on EU Regulations No. 530/1999, 1726/1999 and 1737/2005, with the reference year 2022 and the reference month October. This quadrennial survey covers all business entities selected into the sample, with headquarters in Republika Srpska. In accordance with EU Regulations, section A - Agriculture, forestry and fishing of the Classification of Economic Activities KD BiH 2010 (which in its content and structure fully complies with the EU Classification of Economic Activities NACE Rev. 2) is not covered, nor are employees in business entities with less than 10 employees. The Classification of Occupations BiH-08, which is based on the adopted version of the International Standard Classification of Occupations (ISCO-08), is applied in this survey.

The survey covers persons who were permanently or temporarily employed in October 2022, regardless of whether they worked full-time or part-time, and who received their earnings for October 2022. Earnings of employees who did not work during the whole year, i.e. the whole month, were expanded in order to obtain data for the whole year, i.e. for the whole month. Additional data expansions for part-time employees were made for annual wages and bonuses, monthly wages and total hours paid to obtain amounts corresponding to full-time employment.

The data presented in this release refer to earnings including taxes and contributions, i.e. gross earnings.

Annual earnings cover: payments for full-time, part-time and overtime work, on-call allowances, allowances for night work, shift work and work on Sundays and holidays, annual, quarterly and regular monthly bonuses, meal allowances, and remunerated hours not worked but nevertheless paid (annual leave, sick leave at the employer's expense, public holidays and non-working days stipulated by law, etc.). In this survey, earnings include the full amount of transportation allowance.

The survey does not cover remuneration for sick leave exceeding 30 days, for time spent on business trips in the country and abroad and for off-site work accommodation and meals, nor earnings earned for working abroad.

When calculating the average annual earnings and median annual earnings, only employees who worked for 30 or more weeks in 2022 were taken into account.

Bonuses include payments made on the basis of periodic statements and statements of accounts, thirteenth month payments, holiday pay, jubilee awards, severance pay and other periodic payments.

Monthly earnings represent the total earnings paid for October 2022, regardless of the month in which they were paid. Earnings include monthly bonuses, allowances for overtime work, shift work, night work and work on Sundays or holidays.

Hours paid include worked and not worked hours, as well as paid overtime hours.

Average hourly earnings are defined as monthly gross earnings paid to an employee for October 2022 divided by the number of hours paid during the month.

Gender pay gap represents the percentage share of the difference between the average hourly earnings of employed men and women in the average hourly earnings of men.

Share of low-wage earners in the total number of employees is defined as the share of those employees who earn two-thirds or less of the median hourly earnings in the total number of employees.

Due to methodological differences, the results of this survey are not fully comparable with the data on average wages obtained from the monthly survey RAD-1.

Detailed methodological explanations are available at the website of the Republika Srpska Institute of Statistics.

Припрема саопштења: Биљана Глушац
e-mail: biljana.glusac@rzs.rs.ba

Prepared by: Biljana Glušac
e-mail: biljana.glusac@rzs.rs.ba

Издаје Републички завод за статистику, Република Српска, Бања Лука, Владике Платона бб – Тел. +387 51 332 700 – Директор Дарко Милуновић, главни уредник – Излази четворогодишње – Саопштење је објављено на Интернету на адреси: www.rzs.rs.ba – Е-mail: stat@rzs.rs.ba – Приликом коришћења података обавезно навести извор

Published by Republika Srpska Institute of Statistics, Banja Luka, Vladike Platona bb – Tel. +387 51 332 700 – Director Darko Milunović, Editor in Chief – Quadrennial periodicity – Release is available on the Internet at: www.rzs.rs.ba – E-mail: stat@rzs.rs.ba – These data can be used provided the source is acknowledged