



## Просјечне плате

Референтни метаподаци према Euro SDMX структури метаподатака (ESMS)  
Републички завод за статистику Републике Српске

- [1. Контакт](#)
- [2. Ажурирање метаподатака](#)
- [3. Презентација статистике](#)
- [4. Јединица мјере](#)
- [5. Референтни период](#)
- [6. Институционални мандат \(овлашћење\)](#)
- [7. Повјерљивост](#)
- [8. Политика објављивања података](#)
- [9. Учесталост дисеминације](#)
- [10. Доступност и разумљивост](#)
- [11. Управљање квалитетом](#)
- [12. Релевантност](#)
- [13. Тачност и поузданост](#)
- [14. Правовременост и тачност објављивања](#)
- [15. Усклађеност и упоредивост](#)
- [16. Трошкови и оптерећеност](#)
- [17. Ревизија података](#)
- [18. Статистичка обрада](#)
- [19. Коментар](#)

### 1. Контакт

1.1.	Надлежна институција	РЕПУБЛИЧКИ ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКУ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
1.2.	Надлежна организациона јединица	Сектор демографских и социјалних статистика - Одјељење статистике рада и социјалних статистика
1.3.	Контакт особа	Билјана Глушац
1.4.	Функција контакт особе	Виши стручни сарадник за статистику рада и мјесечни извјештај о платама и запосленима
1.5.	Поштанска адреса контакта	Вељка Млађеновића 12 д, 78000 Бања Лука, Република Српска, Босна и Херцеговина
1.6.	Е-mail адреса контакта	<a href="mailto:biljana.glusac@rzs.rs.ba">biljana.glusac@rzs.rs.ba</a>
1.7.	Број телефона	+387 51 332 748
1.8.	Број факса	+387 51 332 750

### 2. Ажурирање метаподатака

2.1.	Датум посљедње потврде валидности метаподатака	24.12.2018.
2.2.	Датум посљедње објаве метаподатака	22.07.2019.
2.3.	Датум посљедњег ажурирања метаподатака	24.12.2018.

### 3. Презентација статистике

#### 3.1. Опис података

Мјесечним истраживањем о запосленима и платама запослених, РАД-1, прикупљају се подаци о исплаћеним масама плата у извјештајном мјесецу и броју запослених на које се односе извршене исплате. Истраживање се проводи на мјесечном нивоу и обезбјеђује податке о просјечним исплаћеним бруто платама и платама након опорезивања (нето платама) по дјелатностима у Републици Српској. На основу мјесечних података рачуна се просјечна годишња плата.

#### 3.2. Систем класификација

Класификација дјелатности КДБиХ 2010 која садржајно и структурно у потпуности одговара ЕУ Статистичкој класификацији дјелатности NACE Rev 2.

#### 3.3. Обухваћени сектор

Подручја од А до S према КД БиХ 2010.

#### 3.4. Статистички концепти и дефиниције

- Плата након опорезивања (нето плата): обухвата исплаћену плату након опорезивања (нето плату) у мјесецу, за рад с пуним, краћим од пуног и дужим од пуног радног времена (прековремени рад), заостале исплате плата за раније мјесеце извршене у току извјештајног мјесеца, без обзира на који се период односе, као и накнаде плате за неизвршене часове рада (годишњи одмор, плаћени допуст, државне празнике и нерадне дане утврђене законом, боловање које иде на терет послодавца, одсутност за стручно образовање, застоје у раду без кривице запослених). Плата након опорезивања (нето плата) не обухвата остала лична примања (топли оброк, превоз, регрес, огрјев, зимница, солидарна помоћ, једнократна новчана помоћ), као ни накнаде за боловања која не иду на терет послодавца.
- Бруто плата: обухвата исплаћену плату након опорезивања (нето плату) и припадајући порез и доприносе.
- Плаћени часови: односи се на укупан број часова за које је исплаћена плата.
- Просјечна плата: рачуна се тако што се укупно исплаћена маса плата у мјесецу дијели са бројем запослених на које се односе извршене исплате.
- Номинални индекс просјечних плата: представља однос између номиналних износа просјечне плате у одређеним периодима посматрања.
- Реални индекс просјечних плата: представља однос између номиналног индекса просјечних плата и индекса потрошачких цијена у одговарајућем периоду.

#### 3.5. Статистичка јединица

Јединице посматрања су пословни субјекти који су регистровани у Републици Српској и њихове јединице у саставу које послују на територији Републике Српске а изабране су у мјесечни обухват. Уколико пословни субјекат има организационе јединице (дијелове) које се баве другом дјелатношћу у односу на главну (претежну) дјелатност (независно од општине/града гдје су лоциране) или се налазе ван општине/града сједишта пословног субјекта (независно од дјелатности којом се баве), онда су те јединице, такође, јединице посматрања, јер подnose посебан извјештај према дјелатности којом се баве, односно према општини/граду на којој су лоциране.

#### 3.6. Статистичка популација

Пословни субјекти, у подручјима дјелатности од А до S према КД БиХ 2010

#### 3.7. Референтно географско подручје

Република Српска

#### 3.8. Временска покривеност

Од 1994. године

### 3.9. Базни период

Претходни мјесец, претходна година

## 4. Јединица мјере

КМ, индекси

## 5. Референтни период

Мјесец

## 6. Институционални мандат (овлашћење)

### 6.1. Правни акти и други споразуми

Закон о статистици Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 85/03), Статистички програм Републике Српске за период 2018-2021. година, важећи годишњи План рада Републичког завода за статистику

### 6.2. Размјена података

## 7. Повјерљивост

### 7.1. Политика повјерљивости

Повјерљивост података и заштита личних података регулисане су Законом о статистици Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број 85/03) и Правилником о заштити повјерљивих података Републичког завода за статистику. Повјерљивост статистичких података осигурава се и Законом о заштити личних података („Службени гласник БиХ“ бр.49/06).“

### 7.2. Повјерљивост - поступање с подацима

Сви прикупљени подаци третирају се као повјерљиви и користе се искључиво у статистичке сврхе. Документ Републичког завода за статистику „Правилник о заштити повјерљивих података“ наводи начела поступања са повјерљивим подацима, процедуре за осигурање повјерљивости за вријеме прикупљања, обраде и дисеминације података као и процедуре за приступање микроподацима.

## 8. Политика објављивања података

### 8.1. Календар објављивања

Подаци о платама се публикују у складу са унапријед утврђеним календаром публикавања, 22 дана по истеку посматраног мјесеца.

### 8.2. Приступ календару објављивања

[http://www.rzs.rs.ba/publications/?left\\_mi=15&add=15](http://www.rzs.rs.ba/publications/?left_mi=15&add=15)

### 8.3. Приступ корисника

Сви корисници имају право приступа подацима и информацијама у исто вријеме и на исти начин.

## 9. Учесталост дисеминације

Мјесечно

## 10. Доступност и разумљивост

### 10.1. Саопштења

Мјесечно саопштење „Плате запослених“ <http://www.rzs.rs.ba/front/category/179/>

### 10.2. Публикације

- Мјесечни статистички преглед – коначни резултати;
- Билтен статистике плата, запослености и незапослености – коначни резултати;
- Статистички годишњак – коначни резултати;
- „Ово је Република Српска“ – коначни резултати.

### 10.3. Онлајн база података

Није доступна.

### 10.4. Приступ микроподацима

Микроподаци нису доступни.

### 10.5. Остало

Подаци се дисеминирају и путем конференције за медије, посебног саопштења за медије као и путем одговора на писане захтјеве корисника према њиховој спецификацији.

### 10.6. Методолошка документација

На веб страници, доступан је методолошки документ за статистичко истраживање Статистика плата као и опис коришћених статистичких концепата и дефиниција - <http://www.rzs.rs.ba/front/category/178/>

### 10.7. Документација о квалитету

Извјештај о квалитету је доступан на интернет страници Републичког завода за статистику: [http://www.rzs.rs.ba/front/category/340/371/?left\\_mi=284&add=284](http://www.rzs.rs.ba/front/category/340/371/?left_mi=284&add=284)

## 11. Управљање квалитетом

### 11.1. Осигурање квалитета

За обезбеђење квалитета статистичких података и очување повјерења јавности у податке Закон о статистици Републике Српске (члан 17, став 1), у организацији и производњи статистике у Републици Српској прописује примјену принципа непристраности, поузданости, транспарентности, правовремености, професионалне независности и статистичке повјерљивости. Републички завод за статистику Републике Српске слиједи препоруке о организацији и управљању квалитетом дате у Кодексу праксе европске статистике (CoP).

### 11.2. Оцјена квалитета

Завршна фаза статистичке активности је укупна евалуација за коју се користе информације из свих процеса, од дизајнирања инструмената истраживања и прикупљања података до објављивања података и повратних информација од корисника. Ове информације користе се за израду извјештаја о квалитету који садржи опис свих процеса статистичке активности и наводи предности и недостатке везане за квалитет као и индикаторе квалитета.

## 12. Релевантност

### 12.1. Потребе корисника

Кључни корисници података о платама су:

- јавни сектор: Министарство финансија Републике Српске, Министарство рада и борачко-инвалидске заштите Републике Српске, Дирекција за економско планирање БиХ, Привредна комора Републике Српске, општинске управе, судови, тужилаштва;

- пословни субјекти: адвокатске канцеларије, друштва са ограниченом одговорношћу, акционарска друштва, банке;
- наука, истраживање и образовање: институти, образовне институције, студенти;
- општа јавност: физичка лица, пензионери;
- медији: РТВ куће, новинске агенције;
- страни корисници: Међународна организација рада, Свјетска банка;
- интерни корисници: одјељење Националних рачуна

#### 12.2. Задовољство корисника

Резултати посљедње Анкете о задовољству корисника доступни су на веб-сајту Завода, на линку [http://www.rzs.rs.ba/front/article/2699/?left\\_mi=306&add=306](http://www.rzs.rs.ba/front/article/2699/?left_mi=306&add=306).

Корисничке потребе за подацима о платама су препознатљиве кроз евиденцију приспјелих захтјева, као и кроз број укупних посјета на интернет страницу Завода.

#### 12.3. Комплетност података

Будући да Статистика плата није уређена посебном регулативом ЕУ нити уредбом, овај показатељ се не рачуна.

### 13. Тачност и поузданост

#### 13.1. Укупна тачност

Тачност података провјерава се примјеном прописане методологије, контролом грешака мјерења, као и упоређивањем података из прошлог периода и додатним анализама.

#### 13.2. Узорачка грешка

За избор јединица посматрања за Статистику плата користи се метод стратификованог случајног узорка. Дизајн и величина узорка, као најважнији фактори који одређују величину узорачке грешке, су под контролом статистичара и циљ је да се узорачка грешка сведе на најмањи могући ниво.

#### 13.3. Неузорачка грешка

Сталним унапријеђењем методолошких процеса настоје се смањити неузорачке грешке. Стопа прекомјерног обухвата у 2018. години је износила 1.0%. У случају појаве грешке мјерења, у зависности од врсте грешке она се или коригује од стране методолога на основу осталих података у упитнику и података из претходног периода или се врши контактирање извјештајне јединице, а потом и корекција утврђене грешке за јединицу посматрања. Стопа неодговора јединице износи 1.2%. Не располаже се информацијама које омогућавају израчунавање стопе неодговора варијабле.

### 14. Правовременост и тачност објављивања

#### 14.1. Правовременост

T+22,5 дана

#### 14.2. Тачност објављивања

100%

### 15. Усклађеност и упоредивост

#### 15.1. Географска упоредивост

Не постоји јединствена, од стране EUROSTAT-а дефинисана основа за производњу података о платама тако да свака земља има своје дефиниције плата које су директно засноване на националном законодавству.

## 15.2. Временска упоредивост

Мјесечни подаци о исплаћеним просјечним платама доступни су од 1994. године. Упоредива серија података по подручјима Класификације дјелатности КД БиХ 2010 доступна је од 2005. године

## 15.3. Усклађеност између домена

Референтно истраживање је полугодишње истраживање о запосленима и платама запослених које се проводи на пуном обухвату јединица посматрања за септембар 2018. године.

Просјечна бруто плата која је резултат мјесечног истраживања о платама већа је за 6,4% од просјечне бруто плате из полугодишњег истраживања о запосленима и платама запослених.

## 15.4. Интерна усклађеност

## 16. Трошкови и оптерећеност

Нису расположиви подаци о трошковима, нити о оптерећењу и трошковима извјештајних јединица.

## 17. Ревизија података

### 17.1. Политика ревизије података

Није планирана и није спроведена ревизија.

### 17.2. Пракса ревизије података

Није планирана и није спроведена ревизија.

## 18. Статистичка обрада

### 18.1. Извор података

Извор података за мјесечно истраживање о платама (РАД-1) су пословни субјекти који су регистровани у Републици Српској и њихове јединице у саставу које послују на територији Републике Српске а изабране су у мјесечни обухват.

Све јединице које на нивоу пословног субјекта имају 50 или више запослених укључене су у мјесечни обухват. Јединице које имају више од 9 и мање од 50 запослених на нивоу пословног субјекта су подијељене у стратуме који су одређени општином на којој се налазе и подручјем дјелатности. У узорак је укључено 10% случајно изабраних јединица из сваког стратума. Анализом је утврђено да јединице које имају мање од 10 запослених на нивоу пословног субјекта не утичу значајно на просјечну плату те се због тога не укључују у узорак. Број јединица у мјесечном обухвату у 2018. години је 2826 јединица посматрања.

### 18.2. Учесталост прикупљања података

Мјесечно

### 18.3. Прикупљање података

Подаци се прикупљају путем обрасца РАД-1 који достављају пословни субјекти и њихове јединице у саставу које се налазе на територији Републике Српске.

Завод је покренуо и интернет портал за on-line прикупљање података за извјештај РАД-1 чиме је, пословним субјектима који то желе, омогућена услуга директног уноса података коришћењем web апликације умјесто досадашњег попуњавања и слања извјештаја на папирном обрасцу. На овај начин податке је доставило око 6% јединица посматрања.

### 18.4. Валидација података

У централи Завода врши се евидентирање и контрола унесених извјештаја. Подаци о исплаћеним масама плата и броју исплаћених радника на нивоу јединице посматрања пореде се са вриједностима из

претходног мјесеца. Свако неочекивано велико одступање, као и појава недостајућих података, контролише се и верификује телефонским контактом са извјештајном јединицом. У апликацију за унос података уграђене су контроле које онемогућавају да се у базу унесу рачунски и логички неисправни подаци.

#### 18.5. Компилација података

Провјерени подаци о исплаћеним масама плата који су унесени у базу, заједно са импутираним подацима, уколико има таквих, сабирају се и дијеле са бројем исплаћених радника на мјесечном нивоу. На тај начин добијају се подаци о просјечној бруто плати и плати након опорезивања за Републику Српску укупно, као и подаци о просјечној бруто плати и плати након опорезивања према подручјима Класификације дјелатности.

#### 18.6. Прилагођавање

Не користе се статистички поступци за подешавање серија података (методе десезонирања).

### 19. Коментар